

ŞANTİYELERDE GEÇİCİ BİR SÜREYLE ÇALIŞANLARIN İSTİHDAMI İLE İLGİLİ KURALLAR

Öğr. Gör. **Oktay Tan** (MSc)

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ
Sosyal Bilimler Enstitüsü

Bir inşaatta asıl işverenin veya alt işverenin personel ihtiyacını kendi çalıştırdığı işçilerle karşılaması olması gereken bir durumdur. Ancak, çeşitli nedenlerle yani, şantiye sahası içerisindeki günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde ya da hizmet üretimini önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde bu ihtiyacın başka işverenlerden karşılanma yoluna gidilmesi, hem ihtiyacını bu şekilde karşılayan işverene hem de bu şekilde geçici işçi devri yapan işverenlere de önemli avantajlar sağlayabilir. Bunun gibi, bir holdingde kendine güven duyulan bir şirket yöneticisi/işçisi, holding içindeki diğer bir şirketin kuruluş aşamasında veya karşılaştığı güçlüklerin giderilmesinde geçici bir süre görevlendirilebilir. Aynı şekilde, şirketler topluluğunda bulunan bir işveren içinde bulunduğu ekonomik güçlüklerle karşılanarak işten çıkarmak istemediği değerli bir işçisini geçici bir süre aynı topluluktaki diğer bir işverene vererek hem kendisinin yükünü hafifletmek hem de işçisinin işsiz kalmasını engellemek isteyebilir. Bu taktirde, ekonomik ilişkiler ve teknik işbirliği gerekleri, bir işverenin kendi işçisini başka bir işverenin emrine geçici olarak vermesi veya bir işverenin karşılaştığı teknik güçlüklerin giderilmesi için kendisinden yararlanılması amacıyla bu konularla ilgili nitelikli bir işçisini, buna ihtiyaç hisseden işverene geçici olarak devri bu gün artık iş mevzuatımızda yerini almıştır.

Zira ülkemizde teknolojiye ve ekonomideki gelişmeler, çalışma hayatını önemli biçimde etkilemiştir. Bunun sonucu çalışma ilişkilerinde, esnek çalışmanın yaygınlaşmasının etkisiyle, yeni çalışma şekilleri ortaya çıkmıştır. 1475 sayılı eski "İş Kanunu"nun bu anlamda çağdaş bir çizgiyi yansıtmaması, yeni bir İş Kanununa duyulan ihtiyacın önemli gerekçelerinden birini oluşturmuştur. 4857 sayılı "İş Kanunu", üçlü sözleşmeli bir ilişkiyi yansıtan ve aslında uzun süreden beri doktrinde benimsenmiş bulunan ve uygulamada yargı içtihatları ile önemli bir biçimde şekillenen ve ödünç iş ilişkisi olarak da isimlendirilen "geçici iş ilişkisi"ni, 7. maddesini 6517 sayılı Kanunla değiştirerek iş mevzuatımız içerisine aktarmış bulunmaktadır. 20.05.2016 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 6715 sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Geçici İş İlişkisi" başlıklı 7. maddesi "Geçici İş İlişkisi, özel istihdam bürosu aracılığıyla kurulabileceği gibi holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme yapmak suretiyle de kurulabilir." olarak değiştirilmiştir.

Bu madde ile geçici süreli çalışanın istihdamında amaçlanan; şantiyelerde özel hallerde diğer bir anlatımla; şantiyenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde, iş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde ve ayrıca, şantiyenin ortalama hizmet üretim kapasitesinin geçici işçi çalıştırılmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması hâlinde, çalışan gereksinimi karşılayabilmek için yazılı görevlendirme veya geçici iş ilişkisi sözleşmesi ile geçici süreli çalışanlarını sağlamaktır. Bunların dışında, doğum izni ve doğum sonrası kısmi çalışma hakkı kullanımı halinde, çalışanın askerlik hizmeti halinde ve iş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer hallerde de geçici işçi sağlanabilmektedir.

Başka bir amaç da; şantiyede kurulan sistemlerin (makine/ekipman) test/devreye alma, kontrol etme veya bakım/onarım gibi işlemlerinde; teknik kişilerin sağlık ve güvenlikleri bakımından işyerindeki diğer çalışanlarla aynı düzeyde korunmalarını sağlamaktır.

Böylece, işverenler, 6715 sayılı Kanun ve 11.10.2016 tarihli ve 29854 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik kapsamında, artık Özel İstihdam Büroları aracılığıyla işçi temin ederek de geçici işçi çalıştırabileceği gibi, devir sırasında yazılı rızasını almak suretiyle bir işçisini, holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devretmesi hâlinde de geçici iş ilişkisi kurulmuş olacaktır.

Buna göre gerekli kurallar;

- a) Çalışanın geçici iş ilişkisi ile çalıştırılması:

Geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumu tarafından verilen yetki ile kurulan özel istihdam bürosu aracılığıyla ya da holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme yapılmak suretiyle kurulabilir.¹

a.1 – Özel istihdam bürosu aracılığıyla görevlendirilme:

Şantiyelerde 4857 sayılı Kanun'un değiştirilen 7. maddesine göre, aşağıdaki hallerde asıl işveren veya alt işverenler, yetkili Özel İstihdam Bürolarından işçi olarak çalıştırabilirler;

- İşçinin askerlik hizmeti hâlinde ve iş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer hâllerde,
- Şantiyenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde,
- İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde,
- Şantiyenin imalat ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde,
- Dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde,

Şantiyedeki devir alan işveren (asıl işveren veya alt işveren olabilir) Türkiye İş Kurumu tarafından yetkilendirilen özel istihdam bürosu aracılığı ile "Geçici İş İlişkisi Sağlama sözleşmesi" yaparak şantiyede görevlendirme yapabilir. Bu nedenle, Özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, geçici işçi ile iş sözleşmesi, geçici işçi çalıştıran işveren ile geçici işçi sağlama sözleşmesi yapmak suretiyle yazılı olarak yapılması ile kurulur.

Yapılacak geçici işçi sağlama sözleşmesinde; sözleşmenin başlangıç ve bitiş tarihi, işin niteliği, özel istihdam bürosunun hizmet bedeli, varsa geçici işçi çalıştıran işverenin ve özel istihdam bürosunun özel yükümlülükleri yer alır.

Geçici işçinin, Türkiye İş Kurumundan veya bir başka özel istihdam bürosundan hizmet almasını ya da iş görme edimini yerine getirdikten sonra geçici işçi olarak çalıştığı işveren veya farklı bir işverenin işyerinde çalışmasını engelleyen hükümler konulamaz. Geçici işçi ile yapılacak iş sözleşmesinde, işçinin ne kadar süre içerisinde işe çağırılmazsa haklı nedenle iş sözleşmesini feshedebileceği de belirtilmesi gerekir. Bu süre de üç ayı geçemez.

Geçici işçi sağlama sözleşmesi, yukarıda sayılan hallerden askerlik hizmeti yapan çalışanın askerlik süresi hariç diğer durumlarda en fazla dört ay süreyle kurulabilir. Yapılan bu sözleşme toplam sekiz ayı geçmemek üzere en fazla iki defa yenilenebilir. Geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için altı ay geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaması gerekir.

Özel İstihdam Bürosu aracılığı ile kurulan geçici iş ilişkisinde "işveren" özel istihdam bürosudur. Diğer bir anlatımla, işçiyi devir eden firma Özel İstihdam Bürosu işverendir. Ancak, işçiyi devir alan işveren, işin gereği ve geçici işçi sağlama sözleşmesine uygun olarak devir aldığı işçiyi talimat verme, sağlık ve güvenlik kurallarını uygulatma ve kendi işinde çalıştırma hakkına sahiptir.

Asıl işverenin veya alt işverenin üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde geçici iş ilişkisi ile çalıştırılan işçi sayısı, şantiyede çalıştırılan işçi sayısının dörtte birini geçmemesi gerekir. Ancak, on ve daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde beş işçiyeye kadar geçici iş ilişkisi kurulabilir. İşçi sayısının tespitinde, kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür. Geçici işçi sağlama sözleşmesi ile çalışan işçi, 4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin uygulanmasında özel istihdam bürosu ve geçici işçi çalıştıran işverenin işçi sayısına dâhil edilmez.

Geçici işçiyi devir alan asıl işveren veya alt işveren, Türkiye İş Kurumu tarafından istenecek belgeleri belirlenen sürelerle saklama, geçici işçinin iş kazası ve meslek hastalığı hâllerini özel istihdam bürosuna derhâl ve diğer ilgili mercilere bildirme, geçici işçileri çalıştıkları dönemlerde, işyerindeki sosyal hizmetlerden eşit muamele ilkesince yararlandırma, işyerindeki geçici işçilerin istihdam durumuna ilişkin bilgileri işyeri işçi temsilcisine bildirme, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verme ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği açısından gereken tedbirleri almakla yükümlüdür. Geçici işçi de alınan önlemlere uymak, eğitimlere katılmak zorundadır.

Devir alan işveren, prensip olarak iş karşılığında çalışanın kendisine herhangi bir ödeme yapmak durumunda değildir. Zira, işçinin hak ettiği ödemeleri yetkili özel istihdam bürosu yapmak zorundadır.

¹ 4857 sayılı İş Kanunu'nun 6715 sayılı Kanunla (RG:20.05.2016/29717) değiştirilen 7. maddesi

Ancak, devir eden işverenin çalışanına karşı yerine getirmedeği ödemelerden geçici olarak çalıştıran devir alan işveren, devir eden işveren ile birlikte sorumludur.

Şantiyenin imalat ve hizmet işleri kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması hâlinde, geçici işçi çalıştıran işveren işyerinde bir ayın üzerinde çalışan geçici işçilerin ücretlerinin ödenip ödenmediğini çalıştığı süre boyunca her ay kontrol etmekle, özel istihdam bürosu ise ücretin ödendiğini gösteren belgeleri aylık olarak geçici işçi çalıştıran işverene ibraz etmekle yükümlüdür. Geçici işçi çalıştıran işveren (asıl işveren veya alt işveren), ödenmeyen ücretler mevcut ise bunlar ödenene kadar özel istihdam bürosunun alacağını ödemeyerek, özel istihdam bürosunun alacağından mahsup etmek kaydıyla geçici işçilerin en çok üç aya kadar olan ücretlerini doğrudan işçilerin banka hesabına yatırır. Ücreti ödenmeyen işçiler ve ödenmeyen ücret tutarları, geçici işçi çalıştıran işveren tarafından Türkiye İş Kurumu il müdürlüğüne veya hizmet merkezine ödeme gününden itibaren on beş gün içinde bildirilir.

Sözleşmede belirtilen sürenin dolmasına rağmen geçici iş ilişkisinin devam etmesi hâlinde, geçici işçi çalıştıran işveren ile işçi arasında sözleşmenin sona erme tarihinden itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesi kurulmuş sayılır. Bu durumda özel istihdam bürosu işçinin geçici iş ilişkisinden kaynaklanan ücretinden, işçiyi gözetme borcundan ve sosyal sigorta primlerinden sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere sorumludur.

Sigortalı çalışana geçici iş ilişkisi çerçevesinde devralan işveren adına SGK'da ayrı işyeri dosyası açılmaz. Ancak, geçici olarak sigortalısını devir eden işveren devrettiği işverenin adını ve soyadını, ikametgâhını, varsa işyeri adresini, aracının işe başladığı; geçici olarak sigortalısını devrettiği tarihten itibaren aralarında düzenlenen sözleşme ile birlikte en geç bir ay içinde ilgili Üniteye yazılı olarak bildirmek zorundadır. (5510 sayılı Kanun, md:8 ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği md:31)

Özel istihdam bürosu işçisine ilişkin 6331 sayılı Kanun, 5510 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanundan doğan yükümlülükler, 4857 sayılı Kanunun 7 nci maddesi saklı kalmak kaydıyla, özel istihdam bürosu tarafından yerine getirilir.

Özel istihdam bürosu geçici işçilerin ücretinin ödendiğini gösteren belgeleri aylık olarak geçici işçi çalıştıran işverene ibraz etmekle yükümlüdür.

Geçici işçi, işyerine ve işe ilişkin olmak kaydıyla kusuru ile neden olduğu zarardan, Özel İstihdam Bürosuna değil geçici işçi çalıştıran işverene karşı sorumludur.

a.2 – Holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirilme:

Geçici iş ilişkisi kurulacak işçinin rızası alınmış olsa da, işçinin devrinin yapılacağı işyeri için bazı şartlar getirilmiştir. Devir için rızası alınan işçi ancak aynı holding bünyesi içindeki veya aynı şirketler topluluğundaki başka bir işyerinde çalıştırılması koşulu ile başka bir işyerine devredilebilecektir.

Geçici iş ilişkisinde, işçinin asıl işyeri ile olan iş sözleşmesi devam etmektedir. Ancak, işçinin bu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini geçici iş ilişkisi kurulan yeni işverene karşı yerine getirmesi gerekmektedir. İşçi, asıl işverenine karşı yerine getirmesi gereken yükümlülükleri ne ise, geçici iş ilişkisi kurduğu işverenine karşı da aynen bu yükümlülükleri yerine getirmekle yükümlüdür.

Geçici iş ilişkisi, yazılı olarak altı ayı geçmemek üzere kurulabilir ve en fazla iki defa yenilenebilir. Yani, geçici iş ilişkisi kurulabilecek toplam süre en fazla onsekiz aydır. Tarafların rızası olsa bile bu süre geçilemez. Azami sürenin aşılması durumunda, aşılan süre için geçici iş ilişkisi hükümleri uygulanmaz. Yenilenen ya da uzatılan her geçici iş ilişkisinde işçinin rızasını almak şarttır.

Geçici iş ilişkisi kurulan sürenin dolması durumunda kendiliğinden sona erer. Tarafların birbirine herhangi bir bildirimde bulunması gerekmemektedir. Taraflar anlaşarak, belirlenen süreden önce de geçici iş ilişkisini sona erdirebilirler.

İşçisini geçici olarak devreden işverenin ücret ödeme yükümlülüğü devam eder. Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, işçinin kendisinde çalıştığı sürede ödenmeyen ücretinden, işçiyi gözetme borcundan ve sosyal sigorta primlerinden, devreden işveren ile birlikte sorumludur.

Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir. işçiye sağlık ve güvenlik risklerine karşı gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.

Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, işçinin kendisinde çalıştığı sürede ödenmeyen ücretinden, işçiyi gözetme borcundan ve sosyal sigorta primlerinden işveren (işçiyi devreden) ile birlikte sorumludur. Bir başka deyişle, işçi, çalıştığı bu süre içinde doğan işçilik haklarını (işçiyi devreden) işvereninden talep edebileceği gibi, (işçiyi devralan) işvereninden veya her ikisinden birden isteyebilir. Ancak, işçilik haklarını ödeyen ödünç veren işverenin ödünç alana karşı rücu hakkı saklıdır.

İşçinin iş görme edimini (borcunu) geçici olarak yerine getirmekle sorumlu olduğu (işçiyi devralan) işveren işçinin işyerinde veya iş ile ilgili bir kusuru sebebiyle verdiği zararlardan doğrudan işçiyi sorumlu tutar. Bunun gibi aksi geçici iş sözleşmesinden anlaşılmadıkça, işçinin diğer hak ve yükümlülüklerine ilişkin bu Kanundaki düzenlemeler geçici iş ilişkisi kurulan işverenle olan ilişkisine de uygulanır. Bir başka anlatımla, işçinin İş Kanunu'ndan ve sözleşmeden doğan iş edimine ilişkin borçları, kendisiyle geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşıda devam eder.

Bu nedenle, işçinin "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan halleri ve benzerleri"(4857/25/II) işçiyi devralan ve işçiyi devreden "haklı sebeple derhal fesih hakkı" verir. İşverenin de "ücret ödeme" ve "gözetme borcunu" yerine getirmemesi nedeniyle "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan halleri ve benzerleri"(4857/24/II) işçiyi "haklı sebeple derhal fesih hakkı" verir.

Her iki halde de geçici işçiler, çalıştıkları dönemlerde ulaşım, yemek, yatma yerlerinde kalma hizmetleri gibi sosyal hizmetlerden, çalışmadıkları dönemlerde ise özel istihdam bürosundaki eğitim hizmetlerinden yararlanabilecektir.

Geçici süreli iş ilişkisinde, devir için çalışanın (işçinin) yazılı onayı alınması ön koşuldur.

Geçici işçi çalıştıran işveren işyerinde bir ayın üzerinde çalışan geçici işçilerin ücretlerinin ödenip ödenmediğini çalıştığı süre boyunca her ay kontrol etmekle, özel istihdam bürosu ise ücretin ödendiğini gösteren belgeleri aylık olarak geçici işçi çalıştıran işverene ibraz etmekle yükümlüdür.

Geçici çalışan; devir alan işverenin verdiği görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Devir alan işveren, çalışana iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermekle yükümlüdür.

Sonuç olarak şantiyelerde geçici süreli iş sözleşmesi;

1. Alt yüklenicinin sözleşme ile taahhüt ettiği ve kendi personelleri ile yürüttüğü iş için geçici iş ilişkisine izin verilmemelidir. Taahhüt kapsamında olan işlerde geçici iş ilişkisi kurmak 'Alt İşverenlik Yönetmeliği'ne (R.G:27.09.2008/27010) göre alt yüklenicinin aldığı işi bölerek başka alt yüklenicilere vermesi durumudur ve kanuna aykırıdır. Bu nedenle, geçici iş ilişkisi ile çalışan çalıştırmada çalışma talebi önce, şantiye Sağlık ve Güvenlik Koordinatörü tarafından gelmeli sonra Proje Müdürü'nün onayı alınmalıdır.
2. Geçici iş ilişkisi sözleşmesi imzalanan geçici süre ile çalışacak kişiler; sigortaya giriş bildirgelerinin, çok tehlikeli işler sağlık raporlarının, mesleki yeterlilik belgelerinin ve iş sağlığı güvenliği eğitim belgelerinin birer nüshalarını yanlarında getirmelidir. Bu belgeler ibraz edilmeden ve EK.1 'deki form doldurulmadan şantiyeye geçici süre ile çalışmaya gelen çalışan işe başlatılmamalıdır.
3. Geçici iş ilişkisi ile çalışacak kişilere, çalışmaya başlamadan önce yapacağı işin ne olduğu, şantiyede karşılaşacağı özel riskler hakkında gerekli bilgiler ile ilgili Şantiye İŞYERİ/OSGB Müdürü ya da görevlendireceği bir uzman veya işyeri hekimi tarafından işe giriş eğitimi verilmelidir.
4. Sağlık ve güvenlik yönünden özel sağlık gözetimi gerektiren işlerde; geçici iş ilişkisi ile çalışacak kişilere İŞYERİ/OSGB'de görevli İşyeri Hekimi tarafından işin gerektirdiği özel sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlanır.
5. Geçici iş ilişkisi ile çalışacak kişilere geçici olarak 'fotoğrafsız' şantiye kimlik kartları verilmelidir.. Nüfus cüzdanı ile şantiye kimlik kartını göstermeyenler ya da görev süresi dolanlar şantiyeye alınmamalıdır.
6. Geçici iş ilişkisi sözleşmesinde tanımı yapılan iş, bir iş ekipmanı ile birlikte yapılması zorunlu olduğu taktirde ilgili iş ekipmanın periyodik kontrol raporunun ibraz edilmeden şantiyeye sokulması engellenmelidir.
7. Bu kişilerin beraberinde getirdikleri elektrikli makine ve teçhizatın uygunluğu şantiye elektrikçisi tarafından kontrol edilmelidir.

8. Bu kişiler, görev yaptıkları mevki haricinde yanlarında şantiye çalışanlarından bir refakatçi olmadan sahada dolaştırılmamalıdır.
9. Bu kişilerin şantiyede buldukları sürece tüm sorumluluğu, devir alan asıl işveren/alt işverene ait olmalıdır.

b) Şantiyelerde asıl işveren veya alt işverene bağlı çalışan personelin geçici görev ile çalıştırılması:

Geçici görevlendirme, asıl işveren ya da alt işverene bağlı olarak çalışan kişinin, yine otoritesi altında bulunan başka bir işyerinden (şantiyesinden) iş gücünün yetersiz olduğu durumlarda iş gücüne destek sağlamak amacıyla kısa bir süreliğine destek amacıyla getirilip çalıştırılmasıdır. Geçici görevlendirmede çalışanın başka bir işverene (şirkete) devri yoktur. Geçici süre ile görevlendirme, asıl işverenin ya da alt işverenin kendi otoritesi altında bulunan başka bir işyerindeki kendi çalışmasını çalıştırmasıdır.

Bu itibarla;

1. İşin zamanında yetiştirilememesi gibi kritik durumlarda şantiye Sağlık ve Güvenlik Koordinatörü'nün talebi ve Proje Müdürü'nün onayı ile alt işverenin diğer bir şantiyesinde çalışan işçisine geçici görevle şantiyede çalışmasına müsaade edilmelidir.
2. İşin başından sonuna kadar geçici görevle bir çalışanın çalışmasına müsaade edilmemelidir.
3. Geçici görevle ile şantiyeye gelen kişiler; sigortaya giriş bildirgelerinin, çok tehlikeli işler sağlık raporlarının, mesleki yeterlilik belgelerinin ve iş sağlığı güvenliği eğitim belgelerinin birer nüshalarını yanlarında getirir. Bu belgeler ibraz edilmeden ve Örnek EK.2'deki form doldurulmadan şantiyede işe başlatılmamalıdır.
4. Geçici görevle çalışmak üzere gelen kişilere, çalışmaya başlamadan önce Şantiye İŞYERİ/OSGB Müdürü ya da görevlendireceği bir uzman veya işyeri hekimi tarafından yapacağı işin ne olduğu, şantiyede karşılaşılabilecek özel riskler hakkında gerekli bilgiler ile ilgili işe giriş eğitimi verilmelidir.
5. Geçici görevli çalışanlar için yapılan görevlendirme süreleri gerçekçi olmalıdır. Gereğinden uzun görevlendirme yapılmamalıdır. Bu süre bir haftadan fazla olamamalıdır..
6. Geçici görevli çalışanlara geçici olarak 'fotoğrafsız' şantiye kimlik kartları verilmelidir.. Nüfus cüzdanı ile şantiye kimlik kartını göstermeyenler ya da görev süresi dolanlar şantiyeye alınmamalıdır.
7. Bu kişilerin şantiyede buldukları sürece tüm sorumluluğu çalışana devir alan asıl işveren/alt işverene ait olmalıdır.

c) Kendi işyerinde SGK'lı olan makine/ekipmanlar için teknik destek, kontrol, test ve muayene yapacak kişilerin (supervizör/servis) geçici görevli olarak çalıştırılması:

Supervisörler, garanti kapsamında kalan makine ve ekipmanların, kurulmuş sistemlerin üretici firma tarafından kontrolü için gün içerisinde bir kaç saat çalışıp işleri bitince işyerinden ayrılan ehil ve yetkili teknik kişilerdir. Keza servisler ise, makine/ekipmanın ücreti karşılığında bakım/onarım veya kontrolünü yapan ve üretici firma tarafından yetkilendirilen uzman personelleridir.

Bu itibarla;

1. Süpervizörlük ve servis hizmeti için önce şantiye Sağlık ve Güvenlik Koordinatörü'nün onayı alınmalıdır.
2. Süpervizörlük ve servis hizmeti için gelen kişiler, görev yaptıkları mevki haricinde yanlarında şantiye çalışanlarından birinin refakati olmadan sahada dolaşamamalıdır.
3. Bu kişilere, işe başlamadan önce İŞYERİ/OSGB Müdürü ya da görevlendireceği bir uzman veya işyeri hekimi tarafından şantiyede karşılaşılabilecek özel riskler hakkında gerekli bilgiler ile ilgili işe giriş eğitimi verilmelidir..
4. Bu kişiler, sigortaya giriş bildirgelerinin, çok tehlikeli işler sağlık raporlarının, mesleki yeterlilik belgelerinin ve iş sağlığı güvenliği eğitim belgelerinin birer fotokopilerini beraberinde getirir. İstenilen belgeler ve Örnek EK.3 'deki form doldurulmadan şantiyede işe başlatılmamalıdır.

5. Bu kişilerin beraberinde getirdikleri elektrikli makine ve teçhizatın uygunluğu şantiye elektrikçisi tarafından kontrol edilmelidir.
6. Bu kişilerin şantiyede buldukları sürece tüm sorumluluğu ilgili alt işverene ait olmalıdır. Bu kişileri asıl işveren çağırılmış ise şantiyede buldukları sürece tüm sorumluluğu asıl işverene ait olmalıdır.

EK. 1 GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ İLE ÇALIŞACAK İŞÇİNİN İŞE BAŞLAMA FORMU

Not:

1. Bu form, SGK primleri, geçici işçinin asıl işvereni olan işçiyi devreden firma tarafından kendi işyeri numarasına yatırılan ve belli bir iş için alınan alt işverenin (Devir alan firma) işçisi için kullanılmalıdır.
2. Bu form,4857 sayılı İş Kanunu'nun 6715 sayılı Kanunla 7. madde kapsamında çalıştırılacak işçiler için "Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik, (RG:23.08.2013, 28744) gereğince düzenlenmiştir.

Tarih:

Sayfa 1/2

Geçici iş ilişkisi kurulan işçinin	Adı ve Soyadı:
	Görev ünvanı:
	Yapacağı görevin tanımı:
	Devir eden işverenin ünvanı:
	Devir alan alt işverenin ünvanı:

Bu formun 2. sayfasında yazılı "Bu İş Yerinde Uyulması Gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları"nın işyerindeki özel riskleri anlayarak okudum. Geçici iş ilişkisi sözleşmesi bulunan yukarıda adı ve soyadı kayıtlı kişinin ücreti, sosyal hakları ve sosyal sigorta primleri; devreden firma tarafından ödenmediği takdirde firmamız tarafından ödenir. Adı geçen işçinin yapmakta olduğu iş yüzünden ölen her hangi bir işçinin hak sahiplerine veya kazaya uğrayanlara yapılacak tedavi ve sair harcamalar, kendilerine veya ailelerine verilecek tazminatlar, yangın ve kazalardan dolayı üçüncü şahıslara ödenecek tazminatlar da firmamıza ait olmalıdır. Ayrıca, hiçbir uyarı ve yazışmaya gerek kalmadan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan hususlardan gerek ihmal, gerekse dikkatsizlik ya da ehliyetsiz işçi çalıştırmaktan doğacak kazalardan ve hastalıklardan yahut 5510 sayılı Kanun'daki ilgili hükümlere uymamaktan doğacak cezai ve hukuki sorumluluğun firmamıza ait olacağını kabul ve taahhüt ederiz.

Yetkili Özel İstihdam Bürosu ile yapılan sözleşme VAR

SGK Giriş Bildirimi VAR

Mesleki eğitim belgesi VAR

Sağlık Raporu (Çok Tehlikeli İşler) VAR

Kişisel koruyucu donanım verildi EVET

(Baret, Kaynakçı Yüz Siperi, İş Eldiveni, İş Ayakkabısı, emniyet kemeri vb. zimmetle verildi)

Berberinde getirdiği ekipman UYGUN

İşçiyi Devir alan Alt İşveren Yetkilisinin

Adı ve Soyadı:

Görevi :

Geçici görev ile çalıştırılacak kişi, çalışmaya başlamadan önce yapacağı işin ne olduğu, bu işte karşılaşacağı özel riskler hakkında gerekli eğitim verilmiştir.

Eğitimi Veren İş Güvenliği Uzmanının

Eğitimimi Aldım

Adı ve Soyadı :

(İşçinin İmzası)

İmzası :

İşe Başlayabilir

Sağlık ve Güvenlik Koordinatörü

Adı ve Soyadı :

İmza :

Tarih:

BU ŞANTİYEDE UYULMASI GEREKLİ İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURALLARI

Sayfa 2/ 2

- 1- İşyeri ilan tahtasına asılmış İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Talimatındaki kurallara aynen uyulmalıdır.
- 2- Verilen görev, tanımladığı şekilde yapılmalı, kendi görevinden başka bir işe şantiyeden izin alınmadıkça karışılmamalıdır. Şantiyenin verdiği emirlere aynen uyulmalıdır.
- 3- Şantiyeye girişinden itibaren baret takılmalı ve şantiye terk edilene kadar çıkarılmamalıdır.
- 4- Her türlü arıza ve aksama derhal yetkilisine bildirilmelidir.
- 5- Bu işyeri ağır ve tehlikeli işler tüzüğü kapsamında bulunduğundan, 19 yaşından gün almamış çocuklar ile bu işlere elverişli olduğuna ilişkin sağlık raporu olmayan işçilerin çalıştırılmamalıdır.
- 6- Kablo ve elektrik aksamına dokunulmamalı, elektrik motor ve cihazları, panoları, kabloları, şalterleri ve sigortaları kurcalanmamalı, dokunulmamalıdır.
- 7- Elektrikçinin işi elektrikçiye bırakılmalıdır. Elektrik uzatma kablo makaraları TS40 normuna uygun olmalı, askıda veya havadan nakli sağlanmalıdır.
- 8- Kullanılacak kişisel koruyucu malzemelerde CE işareti bulunmalıdır.
- 9- İşyerinde her zaman yapılan işe uygun koruyucu malzeme kullanılmalıdır.
- 10- Yetkililerin uyarılarına kesinlikle uyulmalıdır.
- 11- Vinç ve kaldırma araçları ve müteharrik araçların hareket ve sınırlandırılmış alanı içerisinde bulunulmamalıdır.
- 12- İşyerinde asılmış bulunan iş güvenliği talimatı, uyarı levhaları ve duyuruları tam anlamı ile öğrenilip aynen uyulacağı gibi çalışanların da uymaları sağlanmalıdır.
- 13- İşyerinde azami hız 20 km. dir. Bu hususa aynen uyulmalı, manevralarda muhakkak işaretçi kullanılmalıdır.
- 14- Kat döşemelerindeki boşluklar, kayma ve düşme tehlikesi olabilecek kısımlar önce kapatılacak sonra ilgisine bilgi verilmelidir.
- 15- Yük asansörlerindeki kontrol ve kumanda sistemi karıştırılmamalıdır.
- 16- Arızalı takım ve malzeme kullanılmamalıdır.
- 17- İşyerine çalışanların dışında hiç kimsenin girmemesi esastır. İşyerine ziyaretçilerin girmesi yasaktır.
- 18- Ham madde, yarı mamul ve mamul malzemeleri düzgün, devrilmeyecek ve düşmeyecek şekilde istif edilmelidir.
- 19- Makine ve tezgahlar çalışırken yağlama, tamirat ve bakım yapmak yasaktır.
- 20- Geçit, koridor, yol ve zeminde kaymaya, düşmeye ve yaralanmaya neden olacak malzeme bırakılmamalı ve biriktirilmemelidir.
- 21- Metal gövdeli elektrik motorlu el aletleri ve tezgahların elektrik besleme kabloları topraklamalı olmalı, gövdelerinde koruma topraklama tesisatı bulunmalıdır.
- 22- Yangın olasılığı yüksek olan mahallerde çalışmaya başlamadan önce yangın söndürme cihazı yerleştirilmelidir.
- 23- Kayma ve düşme tehlikesi olan yerlerdeki çalışmalarda mutlaka paraşüt tipi emniyet kemeri kullanılmalıdır.
- 24- Oksijen ve elektrik kaynak işlerinde, izolasyon işlerinde yanlarında yangın söndürme cihazı olmadan çalışmaya başlanılmamalıdır.
- 25- Kullanılan aydınlatma cihazları yalıtkan gövdeli olmalı veya 24 ya da 42 voltlu aydınlatma cihazları kullanılmalıdır.
- 26- Kullanılacak seyyar iskeleler, yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ndeki kurallara uygun olmalıdır.
- 27- Lastik tekerli iş makineleri operatörleri ayrıca (G) sınıfı ehliyetli olmalıdır.

ŞANTİYE ÖZEL RİSKLERİ:

1. **Yüksekten düşme:** Şantiyede düşme tehlikesi yaratan boşluklar kapatılmıştır. Buna rağmen mevcut korkuluklara yaslanmak, döşeme kenarına yakın yürümek, asansör kapılarına yaslanmak, karanlık bölgelerde gezmek her zaman için tehlikelidir.
2. **Takılarak yere düşme:** Bazı bölgelerde zeminde çakılı çiviler bulunmaktadır ya da uzatma kabloları geçmektedir. Bu sebeple sürekli önünüze bakarak yürünmelidir.
3. **Yüksekten malzeme düşmesi:** İnşaat sahasına giriş çıkışlar sadece üzeri sundurmalı tek bir noktadan yapılmaktadır. Bununla beraber Baresiz olarak şantiyede gezmek, belirlenmiş noktanın haricinde binaya giriş çıkış yapmak tehlikeli ve yasaktır. Cephe çalışmasından dolayı ya da rüzgardan aşağıya malzeme düşme riski bulunmaktadır.
4. **Yangın:** Tüm inşaat içi kapalı alanlarda, ofislerde, yemekhanede ve koşullarda sigara içmek yasaktır. Bazı bölgelerde yanıcı maddelerle çalışılmaktadır. Sigara içimine tahsis edilen ve yangın söndürücü bulunan yerlerde içilmelidir.
5. **Elektrik çarpması:** Elektrik panolarının kapakları kilittir. Hiçbir sebeple panolara ve kabloları elinizi sürülmemelidir.
6. **Trafik yolları ve tehlikeli alanlar:** Trafik yolları güzergahında bulunan havai hatlar ve çalışanların korunması amacıyla araçların geçiş yolları açıkça işaretlenmiştir Sürücüler şantiye içerisinde kurallara uymalı ve 20 km. den fazla hızla taşıtlarını kullanmamalıdır. Yayalar, şantiye içerisinde özel tahsis edilmiş yollarda yürümelidir. Tehlikeli bölgeler açıkça işaretlenmiş ve buralara görünür şekilde uyarı levhaları konulmuştur. Bu alanlara kesinlikle yaklaşılmalı ve girilmemelidir.
7. **Acil durum:** Bu şantiyede Acil durum Planı'na uygun işaretlendirmeler yapılmıştır. Acil durumda toplanma yerine hızla ulaşılmalıdır.

EK. 2**GEÇİCİ GÖREVLİ ÇALIŞACAK İŞÇİNİN İŞE BAŞLAMA FORMU**

NOT: Bu form, (alt işverenin geçici görev ile ve iş süresi 1 haftayı geçmeyen belli bir işi yapmaya yönelik işe başlattığı kendi çalışanlarının işe başlaması için) kullanılmalıdır.

Tarih:
Sayfa 1 / 2

Geçici görevli işçinin	Adı ve Soyadı:
	Görev ünvanı:
	Yapacağı görevin tanımı:
	Görev süresi :
	Görevin başladığı tarih: Görevin bittiği tarih :

Geçici görev yapması uygundur. (Yetkili kişinin ünvanı ve imzası)

Bu formun 2. sayfasında yazılı "Bu Şantiyede Uyulması Gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları"nı ve işyerindeki özel riskleri anlayarak okudum. Geçici iş ilişkisi sözleşmesi bulunan yukarıda adı ve soyadı kayıtlı çalışana bu kuralları uygulamayı, hiçbir uyarıya gerek kalmadan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan hususları yerine getirmeyi; aksi halde gerek ihmal, gerekse mesleki eğitim belgesiz işçi çalıştırmaktan doğacak kazalardan ve hastalıklardan yahut 5510 sayılı kanunun ilgili hükümlerine uymamaktan doğacak cezai ve hukuki herhangi bir sorumluluğunun bulunmadığını, yapılmakta olan iş yüzünden kazaya uğrayan çalışana için yapılacak tedavi giderleri veya öldüğünde hak sahiplerine verilecek tazminatlar ile yangın ve kazalardan dolayı üçüncü şahıslara ödenecek tazminatların, firmamıza ait olduğunu kabul ve taahhüt ederiz. Keza, yukarıda adlı yazılı işçinin ücretlerinin ve sosyal sigortalar primlerinin firmamız tarafından ödendiğini, bu konular ile ilgili asıl işverenin/yüklenici firmanın herhangi bir sorumluluğunun bulunmadığını kabul ve taahhüt ederiz.

Alt İşveren Yetkilisinin

SGK Giriş Bildirimi	VAR	<input type="checkbox"/>	Adı ve Soyadı:
Mesleki eğitim belgesi	VAR	<input type="checkbox"/>	Görevi :
Sağlık Raporu (Çok Tehlikeli İşler)	VAR	<input type="checkbox"/>	Kaşe :
İş Sözleşmesinde geçici görevlendirme muvafakatı	VAR	<input type="checkbox"/>	
!6 saatlik İSG eğitim belgesi	VAR	<input type="checkbox"/>	

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar

(Baret, Kaynakçı Yüz Siperi, İş Eldiveni, İş Ayakkabısı, paraşüt tipi emniyet kemeri vb.)	UYGUN	<input type="checkbox"/>
Berberinde getirdiği iş ekipmanı	UYGUN	<input type="checkbox"/>

Geçici görevle çalışmaya başlamadan önce yapacağı işin ne olduğu, bu işte karşılaşacağı özel riskler hakkında gerekli iş güvenliği eğitim verilmiştir.

Eğitimi Veren İş Güvenliği Uzmanının**Eğitimi Aldım**

Adı ve Soyadı :

(İşçinin İmzası)

İmzası :

İşe Başlayabilir

Sağlık ve Güvenlik Koordinatörü

Adı ve Soyadı :

İmza :

Tarih:.....

BU ŞANTIYEDA UYULMASI GEREKLİ İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURALLARI

Sayfa 2/ 2

1. İşyeri ilan tahtasına asılmış İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Talimatındaki kurallara aynen uyulmalıdır.
2. Verilen görev, tanımladığı şekilde yapılmalı, kendi görevinden başka bir işe şantiyeden izin alınmadıkça karışılmamalıdır. Şantiyenin verdiği emirlere aynen uyulmalıdır.
3. Şantiyeye girişinden itibaren baret takılmalı ve şantiye terk edilene kadar çıkarılmamalıdır.
4. Her türlü arıza ve aksama derhal yetkilisine bildirilmelidir.
5. Bu işyeri ağır ve tehlikeli işler tüzüğü kapsamında bulunduğundan, 19 yaşından gün almamış çocuklar ile bu işlere elverişli olduğuna ilişkin sağlık raporu olmayan işçilerin çalıştırılmamalıdır.
6. Kablo ve elektrik aksamına dokunulmamalı, elektrik motor ve cihazları, panoları, kabloları, şalterleri ve sigortaları kurcalanmamalı, dokunulmamalıdır.
7. Elektrikçinin işi elektrikliye bırakılmamalıdır. Elektrik uzatma kablo makaraları TS40 normuna uygun olmalı, askıda veya havadan nakli sağlanmalıdır.
8. Kullanılacak kişisel koruyucu malzemelerde CE işareti bulunmalıdır.
9. İşyerinde her zaman yapılan işe uygun koruyucu malzeme kullanılmalıdır.
10. Yetkililerin uyarılarına kesinlikle uyulmalıdır.
11. Vinç ve kaldırma araçları ve müteharrik araçların hareket ve sınırlandırılmış alanı içerisinde bulunulmamalıdır.
12. İşyerinde asılmış bulunan iş güvenliği talimatı, uyarı levhaları ve duyuruları tam anlamı ile öğrenilip aynen uyulacağı gibi çalışanların da uymaları sağlanmalıdır.
13. İşyerinde azami hız 20 km. dir. Bu hususa aynen uyulmalı, manevralarda muhakkak işaretçi kullanılmalıdır.
14. Kat döşemelerindeki boşluklar, kayma ve düşme tehlikesi olabilecek kısımlar önce kapatılacak sonra ilgisine bilgi verilmelidir.
15. Yük asansörlerindeki kontrol ve kumanda sistemi karıştırılmamalıdır.
16. Arızalı takım ve malzeme kullanılmamalıdır.
17. İşyerine çalışanların dışında hiç kimsenin girmemesi esastır. İşyerine ziyaretçilerin girmesi yasaktır.
18. Ham madde, yarı mamul ve mamul malzemeleri düzgün, devrilmeyecek ve düşmeyecek şekilde istif edilmelidir.
19. Makine ve tezgahlar çalışırken yağlama, tamirat ve bakım yapmak yasaktır.
20. Geçit, koridor, yol ve zeminde kaymaya, düşmeye ve yaralanmaya neden olacak malzeme bırakılmamalı ve biriktirilmemelidir.
21. Metal gövdeli elektrik motorlu el aletleri ve tezgahların elektrik besleme kabloları topraklamalı olmalı, gövdelerinde koruma topraklama tesisatı bulunmalıdır.
22. Yangın olasılığı yüksek olan mahallerde çalışmaya başlamadan önce yangın söndürme cihazı yerleştirilmelidir.
23. Kayma ve düşme tehlikesi olan yerlerdeki çalışmalarda mutlaka paraşüt tipi emniyet kemeri kullanılmalıdır.
24. Oksijen ve elektrik kaynak işlerinde, izolasyon işlerinde yanlarında yangın söndürme cihazı olmadan çalışmaya başlanılmamalıdır.
25. Kullanılan aydınlatma cihazları yalıtkan gövdeli olmalı veya 24 ya da 42 voltlu aydınlatma cihazları kullanılmalıdır.
26. Kullanılacak seyyar iskeleler, yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ndeki kurallara uygun olmalıdır.
27. Lastik tekerli iş makineleri operatörleri ayrıca (G) sınıfı ehliyetli olmalıdır.

ŞANTIYE ÖZEL RİSKLERİ:

1. **Yüksekten düşme:** Şantiyede düşme tehlikesi yaratan boşluklar kapatılmıştır. Buna rağmen mevcut korkuluklara yaslanmak, dönece kenarına yakın yürümek, asansör kapılarına yaslanmak, karanlık bölgelerde gezmek her zaman için tehlikelidir.
2. **Takılarak yere düşme:** Bazı bölgelerde zeminde çakılı çiviler bulunmaktadır ya da uzatma kabloları geçmektedir. Bu sebeple sürekli önünüze bakarak yürünmelidir.
3. **Yüksekten malzeme düşmesi:** İnşaat sahasına giriş çıkışlar sadece üzeri sundurmalı tek bir noktadan yapılmaktadır. Bununla beraber Barersiz olarak şantiyede gezmek, belirlenmiş noktanın haricinde binaya giriş çıkış yapmak tehlikeli ve yasaktır. Cephe çalışmasından dolayı ya da rüzgardan aşağıya malzeme düşme riski bulunmaktadır.
4. **Yangın:** Tüm inşaat içi kapalı alanlarda, ofislerde, yemekhanede ve koşullarda sigara içmek yasaktır. Bazı bölgelerde yanıcı maddelerle çalışılmaktadır. Sigara içimine tahsis edilen ve yangın söndürücü bulunan yerlerde içilmelidir.
5. **Elektrik çarpması:** Elektrik panolarının kapakları kilitlelidir. Hiçbir sebeple panolara ve kabloları elinizi sürülmemelidir.
6. **Trafik yolları ve tehlikeli alanlar:** Trafik yolları güzergahında bulunan havai hatlar ve çalışanların korunması amacıyla araçların geçiş yolları açıkça işaretlenmiştir Sürücüler şantiye içerisinde kurallara uymalı ve 20 km. den fazla hızla taşıtlarını kullanmamalıdır. Yayalar, şantiye içerisinde özel tahsis edilmiş yollarda yürünmelidir. Tehlikeli bölgeler açıkça işaretlenmiş ve buralara görünür şekilde uyarı levhaları konulmuştur. Bu alanlara kesinlikle yaklaşılmamalı ve girilmemelidir.
7. **Acil durum:** Bu şantiyede Acil durum Planı'na uygun işaretlendirmeler yapılmıştır. Acil durumda toplanma yerine hızla ulaşılmalıdır.

EK. 3**GEÇİCİ SÜRE İLE TEKNİK ELEMAN (Süpervizör) VEYA YETKİLİ SERVİS ELEMANI ÇALIŞTIRMA FORMU - III**

Bu form; (SGK primlerini kendi işyeri numarasına yatıran ve iş süresi 1 haftayı geçmeyecek alt işverenin taahhüt ettiği işini kontrol/test ya da devreye almada çalışacak personellerin veya bakım/onarım veya kontrolünü yapan servis elemanının bildirimini için) kullanılmalıdır.

Tarih : / /

Sayfa: 1/2

Sistemi kontrol/test ya da devreye almaya gelen personelin

Adı ve Soyadı:

Görev ünvanı:

Yapacağı görevin tanımı:

İşverenin ünvanı:

Görev yapacağı süre:

Bu formun arkasında yazılı "Bu Şantiyede Uyulması Gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları"nı anlayarak okudum. Görevlendirilen personellere baret, iş emniyet ayakkabısı, eldiven ve işin/işyerinin durumuna göre gereken diğer (gözlük, maske vb.) kişisel koruyucuları zimmet karşılığında teslim edilmiş, şantiyenizde çalıştığı sürece kullanması konusunda talimat verilmiştir. Adları yazılı personellerimize şantiyenizde yapacakları işin riskleri ve korunma önlemleri hakkında gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri tarafımızca verilmiştir. Personellerimizin sağlık durumlarının bu işi yapmaya uygun olduğu hekim raporu ile belgelenmiştir. Personellerimizin yaptıkları işle ilgili mesleki yeterlilik belgeleri mevcuttur. Geçici süre ile gelen personelimiz, şantiyenizde buldukları süre boyunca kendilerine yapılan sözlü ya da yazılı uyarılara itiraz etmeden uyacaklar, kendilerine tebliğ edilen talimatlara uygun çalışacaklardır.

Tüm bu önlemlere rağmen herhangi bir personelimizin ya da personellerimiz yüzünden diğer şantiye çalışanlarının ya da 3. şahısların kazaya uğraması halinde tüm cezai, hukuki ve maddi sorumluluğun firmamıza ait olduğunu beyan, kabul ve taahhüt ederiz.

Alt işveren Firma Yetkilisi

Adı Soyadı:

Firma Kaşesi ve yetkili imza

Tarih:

Kişisel Koruyucu EkipmanlarUYGUN

(Baret, Kaynakçı Yüz Siperi, İş Eldiveni, İş Ayakkabısı, emniyet kemeri vb.)

Elektrikli el aletlerinin durumu

UYGUN

Uzatma kablolarının durumu

UYGUN

Seyyar yangın söndürücü

UYGUN

Basınçlı kapların periyodik kontrol raporu

UYGUN

Kaldırma araçlarının durumu

UYGUN

Geçici süre ile çalışacak işçinin beraberinde getirdiği yukarıdaki konulardaki uygunluğu kontrol edildi. Ayrıca, çalışmaya başlamadan önce yapacağı işin ne olduğu, bu işte karşılaşılabilecek özel riskler hakkında da gerekli eğitim verilmiştir.

Eğitimi Veren İş Güvenliği Uzmanı'nın

Adı ve Soyadı :

Eğitim Aldım

Adı ve Soyadı :

(Personelin İmzası) İmzası :

İşe Başlayabilir

Tarih :

Saat:

Sağlık ve Güvenlik Koordinatörü

Adı Soyadı:

İmzası:

BU ŞANTIYEDEN UYULMASI GEREKLİ İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURALLARI

Sayfa 2 / 2

1. İşyeri ilan tahtasına asılmış İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Talimatındaki kurallara aynen uyulmalıdır.
28. Verilen görev, tanımladığı şekilde yapılmalı, kendi görevinden başka bir işe şantiyeden izin alınmadıkça karışılmamalıdır. Şantiyenin verdiği emirlere aynen uyulmalıdır.
29. Şantiyeye girişinden itibaren baret takılmalı ve şantiye terk edilene kadar çıkarılmamalıdır.
30. Her türlü arıza ve aksama derhal yetkilisine bildirilmelidir.
31. Bu işyeri ağır ve tehlikeli işler tüzüğü kapsamında bulunduğundan, 19 yaşından gün almamış çocuklar ile bu işlere elverişli olduğuna ilişkin sağlık raporu olmayan işçilerin çalıştırılmamalıdır.
32. Kablo ve elektrik aksamına dokunulmamalı, elektrik motor ve cihazları, panoları, kabloları, şalterleri ve sigortaları kurcalanmamalı, dokunulmamalıdır.
33. Elektrikçinin işi elektrikçiye bırakılmalıdır. Elektrik uzatma kablo makaraları TS40 normuna uygun olmalı, askıda veya havadan nakli sağlanmalıdır.
34. Kullanılacak kişisel koruyucu malzemelerde CE işareti bulunmalıdır.
35. İşyerinde her zaman yapılan işe uygun koruyucu malzeme kullanılmalıdır.
36. Yetkililerin uyarılarına kesinlikle uyulmalıdır.
37. Vinç ve kaldırma araçları ve müteharrik araçların hareket ve sınırlandırılmış alanı içerisinde bulunulmamalıdır.
38. İşyerinde asılmış bulunan iş güvenliği talimatı, uyarı levhaları ve duyuruları tam anlamı ile öğrenilip aynen uyulacağı gibi çalışanların da uymaları sağlanmalıdır.
39. İşyerinde azami hız 20 km. dir. Bu hususa aynen uyulmalı, manevralarda muhakkak işaretçi kullanılmalıdır.
40. Kat döşemelerindeki boşluklar, kayma ve düşme tehlikesi olabilecek kısımlar önce kapatılacak sonra ilgisine bilgi verilmelidir.
41. Yük asansörlerindeki kontrol ve kumanda sistemi karıştırılmamalıdır.
42. Arızalı takım ve malzeme kullanılmamalıdır.
43. İşyerine çalışanların dışında hiç kimsenin girmemesi esastır. İşyerine ziyaretçilerin girmesi yasaktır.
44. Ham madde, yarı mamul ve mamul malzemeleri düzgün, devrilmeyecek ve düşmeyecek şekilde istif edilmelidir.
45. Makine ve tezgahlar çalışırken yağlama, tamirat ve bakım yapmak yasaktır.
46. Geçit, koridor, yol ve zeminde kaymaya, düşmeye ve yaralanmaya neden olacak malzeme bırakılmamalı ve biriktirilmemelidir.
47. Metal gövdeli elektrik motorlu el aletleri ve tezgahların elektrik besleme kabloları topraklamalı olmalı, gövdelerinde koruma topraklama tesisatı bulunmalıdır.
48. Yangın olasılığı yüksek olan mahallerde çalışmaya başlamadan önce yangın söndürme cihazı yerleştirilmelidir.
49. Kayma ve düşme tehlikesi olan yerlerdeki çalışmalarda mutlaka paraşüt tipi emniyet kemeri kullanılmalıdır.
50. Oksijen ve elektrik kaynak işlerinde, izolasyon işlerinde yanlarında yangın söndürme cihazı olmadan çalışmaya başlanılmamalıdır.
51. Kullanılan aydınlatma cihazları yalıtkan gövdeli olmalı ve 24 ya da 42 voltlu aydınlatma cihazları kullanılmalıdır.
52. Kullanılacak seyyar iskeleler, yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ndeki kurallara uygun olmalıdır.
53. Lastik tekerli iş makineleri operatörleri ayrıca (G) sınıfı ehliyetli olmalıdır.

ŞANTIYE ÖZEL RİSKLERİ:

1. **Yüksekten düşme:** Şantiyede düşme tehlikesi yaratan boşluklar kapatılmıştır. Buna rağmen mevcut korkuluklara yaslanmak, dönece kenarına yakın yürümek, asansör kaplarına yaslanmak, karanlık bölgelerde gezmek her zaman için tehlikelidir.
2. **Takılarak yere düşme:** Bazı bölgelerde zeminde çakılı çiviler bulunmaktadır ya da uzatma kabloları geçmektedir. Bu sebeple sürekli önünüze bakarak yürünmelidir.
3. **Yüksekten malzeme düşmesi:** İnşaat sahasına giriş çıkışlar sadece üzeri sundurmalı tek bir noktadan yapılmaktadır. Bununla beraber Barersiz olarak şantiyede gezmek, belirlenmiş noktanın haricinde binaya giriş çıkış yapmak tehlikeli ve yasaktır. Cephe çalışmasından dolayı ya da rüzgardan aşağıya malzeme düşme riski bulunmaktadır.
4. **Yangın:** Tüm inşaat içi kapalı alanlarda, ofislerde, yemekhanede ve koşullarda sigara içmek yasaktır. Bazı bölgelerde yanıcı maddelerle çalışılmaktadır. Sigara içimine tahsis edilen ve yangın söndürücü bulunan yerlerde içilmelidir.
5. **Elektrik çarpması:** Elektrik panolarının kapakları kilitlelidir. Hiçbir sebeple panolara ve kabloları elinizi sürülmemelidir.
6. **Trafik yolları ve tehlikeli alanlar:** Trafik yolları güzergahında bulunan havai hatlar ve çalışanların korunması amacıyla araçların geçiş yolları açıkça işaretlenmiştir Sürücüler şantiye içerisinde kurallara uymalı ve 20 km. den fazla hızla taşıtlarını kullanmamalıdır. Yayalar, şantiye içerisinde özel tahsis edilmiş yollarda yürünmelidir. Tehlikeli bölgeler açıkça işaretlenmiş ve buralara görünür şekilde uyarı levhaları konulmuştur. Bu alanlara kesinlikle yaklaşılmamalı ve girilmemelidir.
7. **Acil durum:** Bu şantiyede Acil durum Planı'na uygun işaretlendirmeler yapılmıştır. Acil durumda toplanma yerine hızla ulaşılmalıdır.